

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ШАТУРСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»
(ГБПОУ МО «ШЭТ»)**

Российская Федерация, Московская область, город Шатура, проспект Ильича, дом 2

РАССМОТРЕНО

на заседании Педагогического совета
ГБПОУ МО «ШЭТ»
Протокол от «02» ноября 2023 г. № 2

СОГЛАСОВАНО

Председатель студенческого совета
ГБПОУ «ШЭТ»

Бабина Т.Д. Бабина
« » 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от «03» ноября 2023 г.
№ 429а

Директор ГБПОУ МО «ШЭТ»

В.Ю. Давыдов



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ К ОБУЧАЮЩИМСЯ И СНЯТИЯ
С ОБУЧАЮЩИХСЯ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ В
ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ШАТУРСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

Шатура
2023

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о порядке применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Московской области «Шатурский энергетический техникум» (далее – Положение, Учреждение) регламентирует порядок применения к обучающимся Учреждения (далее – Обучающийся) и снятия с Обучающихся мер дисциплинарного взыскания в Учреждении.

1.2. Положение разработано в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 года № 185 «Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания»;
- Уставом Учреждения;
- Правилами внутреннего распорядка обучающихся Учреждения.

II. ДИСЦИПЛИНА И ВНУТРЕННИЙ РАСПОРЯДОК

2.1. Дисциплина — обязательное для всех Обучающихся подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения, Правилами внутреннего распорядка Обучающихся Учреждения, локальными нормативными актами Учреждения.

Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства Обучающихся, педагогических и иных работников Учреждения. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к Обучающимся не допускается.

2.2. Обучающийся обязан соблюдать обязанности и требования, установленные:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- законодательством Российской Федерации;
- правилами внутреннего распорядка обучающихся государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Московской

области «Шатурский энергетический техникум»;

- иными нормативными локальными актами Учреждения.

2.3. Представители администрации, заведующие отделениями, классные руководители, преподаватели, воспитатели Учреждения обязаны проводить воспитательную и профилактическую работу с Обучающимися, поддерживать надлежащий уровень исполнительской дисциплины.

2.4. Представители администрации, заведующие отделениями, классные руководители, преподаватели, заведующие общежитием, воспитатели Учреждения обязаны немедленно сообщать о каждом обнаруженном нарушении Обучающимся дисциплины в письменном виде директору (докладная записка) Учреждения или заместителю директора по учебно-воспитательной работе Учреждения.

2.4.1. Представители администрации, заведующие отделениями, классные руководители, преподаватели, заведующие общежитием, воспитатели Учреждения за сокрытие грубых нарушений дисциплины, а также непринятие достаточных мер для их предотвращения, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности.

2.5. За неисполнение или нарушение устава Учреждения, правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитиях и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к Обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания - замечание, выговор, отчисление из Учреждения.

2.5.1. Применение к Обучающемуся мер наказания производится по письменному представлению (докладная записка) представителя администрации, заведующего отделением, классного руководителя, преподавателя, заведующего общежитием, воспитателя.

III. ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ

3.1. При назначении дисциплинарного взыскания не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и локальными нормативными актами Учреждения.

3.1.1. Предупреждение не является дисциплинарным взысканием.

3.2. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к Обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости).

3.3. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к Обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

3.4. При выборе меры дисциплинарного взыскания Учреждение учитывает тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение Обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение советов обучающихся, представительных органов Обучающихся, советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних Обучающихся Учреждения.

3.5. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.

IV. ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ

4.1. На основании письменного представления, указанного в п.п. 2.5.1, Положения до применения меры дисциплинарного взыскания Учреждение, запрашивает от Обучающегося письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение Обучающимся не представлено, то составляется соответствующий акт.

4.2. Отказ или уклонение Обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

4.3. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и не позднее шести месяцев со дня его совершения, не считая времени отсутствия Обучающегося, указанного в пункте 3.3. Положения, а также времени, необходимого на учет мнения советов Обучающихся, представительных органов Обучающихся, советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних Обучающихся Учреждения, но не более семи учебных дней со дня представления руководителю Учреждения мотивированного мнения указанных советов и органов в письменной форме.

4.4. На основании письменного представления и письменного объяснения, указанного в п.п. 2.5.1 заместитель директора по учебно-воспитательной работе формирует комиссию по проведению расследования фактов и обстоятельств, повлекших совершение дисциплинарного проступка (далее – Комиссия) в следующем составе:

- заместитель директора по воспитательной работе (председатель

комиссии);

- заведующий отделением;
- педагога-психолога;
- классный руководитель;
- председатель ПЦК,
- заведующий общежитием (если проступок произошел в общежитии).

4.4.1. При рассмотрении вопроса о наложении дисциплинарного взыскания в отношении несовершеннолетнего приглашаются его законные представители. При неявке законного представителя на заседание Комиссии составляется соответствующий акт, законный представитель приглашается повторно, а дата заседания переносится.

4.5. По итогам проведения заседания Комиссии составляется Протокол. Книга протоколов хранится у председателя Комиссии.

4.6. Если по итогам заседания Комиссии принимается решение о применении дисциплинарного взыскания – председатель Комиссии готовит соответствующее заявление и предоставляет его директору Учреждения.

4.7. Применение к Обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом (распоряжением) директора Учреждения, который доводится до Обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего Обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия Обучающегося в Учреждении.

4.7.1. Отказ Обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего Обучающегося ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись оформляется соответствующим актом.

4.8. Отчисление несовершеннолетнего Обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, из Учреждения, как мера дисциплинарного взыскания допускается за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание Обучающегося в Учреждении оказывает отрицательное влияние на других Обучающихся, нарушает их права и права работников Учреждения, а также нормальное функционирование Учреждения.

4.9. Отчисление несовершеннолетнего Обучающегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных к Обучающемуся мер дисциплинарного взыскания истекли и (или) меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке.

4.10. Решение об отчислении Обучающихся - детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.

4.11. Об отчислении несовершеннолетнего Обучающегося в качестве меры дисциплинарного взыскания Учреждение незамедлительно информирует орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования.

4.12. Обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего Обучающегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к Обучающемуся.

4.12.1. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

V. СНЯТИЕ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ

5.1. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к Обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

5.2. Руководитель Учреждения, до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с Обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого Обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего Обучающегося, ходатайству советов обучающихся, представительных органов Обучающихся или советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних Обучающихся.

VI. УЧЕТ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ СОВЕРШЕНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ПРОСТУПКА

6.1. Отягчающие обстоятельства – юридические факты и состояния, которые требуют назначить Обучающемуся более строгое дисциплинарное взыскание ввиду того, что они отрицательно характеризуют его личность, либо увеличивают степень общественной опасности совершенного дисциплинарного проступка.

6.1.1. Обстоятельствами, отягчающими ответственность, можно считать:

- неоднократность совершения дисциплинарного проступка;
- умышленные действия нарушителя;
- состояние алкогольного, наркотического или токсического опьянения; - попытку скрыть факт нарушения;
- отказ от сотрудничества с администрацией Учреждения при проведении дисциплинарного расследования;
- наступление тяжелых последствий для участников образовательного процесса или Учреждения (общежития, баз практики);
- вовлечение в совершение нарушения других лиц и т.п.

6.2. Смягчающие обстоятельства – факты и состояние Обучающегося, совершившего дисциплинарный проступок, которые:

- либо с положительной стороны дают характеристику Обучающемуся, как личности;
- либо совершены вследствие случайного стечения обстоятельств.

6.2.1. К смягчающим обстоятельствам при совершении дисциплинарного проступка можно отнести следующие:

- совершение проступка впервые, по неосторожности, несовершеннолетним;
- малозначительность вреда, причиненного проступком;
- тяжелую жизненную ситуацию;
- чистосердечное раскаяние нарушителя и его сотрудничество с администрацией Учреждения при рассмотрении дисциплинарного проступка и т.п.

6.3. Если действия Обучающегося не являются тяжким нарушением или обстоятельства, при которых они совершены, делают причины проступка уважительными, взыскание может не применяться.

6.4. При выборе меры дисциплинарного взыскания должна учитываться тяжесть дисциплинарного проступка. Обоснования избранной меры дисциплинарного взыскания должны иметь соответствующее документальное подтверждение.

6.5. Первоначальное право решения о привлечении Обучающегося к дисциплинарному взысканию принадлежит заведующему отделением (заведующему общежитием).

6.5.1. Если Обучающимся совершено незначительное нарушение учебной дисциплины, заведующий отделением (заведующий общежитием) вправе самостоятельно принять решение и не привлекать его к дисциплинарной ответственности, а ограничиться устным порицанием, предупреждением о недопустимости в дальнейшем совершения нарушений дисциплины.

VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Положение вступают в силу с момента его утверждения приказом директора Учреждения.

7.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение могут вноситься по инициативе администрации Учреждения, коллегиальных органов управления Учреждения.

Решение о внесении изменений и дополнений в Положение утверждается приказом директора Учреждения.

Мнение выборного органа первичной профсоюзной организации учтено:

Председатель профсоюзного комитета

ГБПОУ МО «ШЭТ»

«03»

Иванов

2023г.

Г.Ф. Журавлев

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

С Положением о порядке применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Московской области «Шатурский энергетический техникум» ознакомлен(а):

№ п/п	Ф.И.О., должность	Дата ознакомления	Подпись
1	2	3	4